

Erfolgreiches Team – Mit evolutionären Methoden Zusammenarbeit optimieren

Die Zusammenarbeit in Teams stellt hohe Anforderungen an alle: Die Leistungspotentiale des Teams sollen sich optimal entfalten. Es braucht einen konstruktiven Umgang mit Konflikten und eine gute Reflexion des Ökosystems, in dem das Team aktiv ist. Lernen Sie in diesem Workshop aus der Erfolgsgeschichte der Natur die Grundregeln, nach denen Teamarbeit funktioniert und wie Sie mit den häufigsten Konfliktsituationen umgehen können. Warum zeigen Bakterien, Bienen oder Elefanten so erfolgreiche Teamzusammenarbeit? Der Schwerpunkt des Workshops kann auf der fachlich-inhaltlichen Ebene, aber auch auf der Beziehungsebene des Teams liegen. Nutzen Sie die Erkenntnisse des Beratungsansatzes Evolutionsmanagement, der die Überlebensstrategien der Natur auf die Optimierung der Arbeit in Organisationen überträgt.

Inhalte:

• **Wo steht unser Team?**

Unsere Aufgaben, unser Sinn
 Wo kommen wir her, wo stehen wir, wo wollen wir hin:
 Unsere evolutionäre Entwicklungslinie
 Verantwortungen und Rollen in unserem Team

• **Team-Erfolgsfaktoren der Natur für die Organisation nutzen**

Eigenverantwortung - Schwarmintelligenz - Fürsorge -
 Aufgabenklarheit – Hierarchie
 Potentiale und Grenzen von Schwarmintelligenz
 Teamkonstellationen in der Natur: Von Schimpansen und
 Fischen lernen
 Konkurrenz und Kooperation als treibende Kräfte von
 Entwicklung
 Umgang mit Arbeitsspitzen im Team

• **Die Selbstorganisation im Team stärken, Potentiale entfalten**

Gegenseitige Aufgabenunterstützung zwischen Teammitgliedern organisch umsetzen
 Balance finden zwischen Führen und geführt werden
 Schwarmintelligente Umfeldwahrnehmung und Selbstorganisation fördern
 Ko-Kreatives Denken und Handeln entwickeln
 Team-Diversität als Synergiefaktor
 Professionelle Kommunikation und konstruktive Feedbackkultur etablieren

• **Evolutionäre Weiterentwicklung des Teams**

Unsere zukünftigen Herausforderungen
 Die inhaltlichen Aufgaben strategisch weiterentwickeln
 Umsetzungsmaßnahmen verabreden

Nutzen:

- Sie klären die Aufgabenverteilung im Team und wie Sie sich weiter entwickeln wollen
- Sie verbessern die Zusammenarbeit mit den Teamerfolgsfaktoren

Methoden:

Impulsreferate und Diskussion, Interaktive Übungen, Arbeit in Kleingruppen, Analyse von Praxisbeispielen, Selbstreflexion der eigenen Arbeit, Feedback in der Gruppe

Zielgruppe:

Teams, Team-, Gruppen- und Projektleiter*innen

