



Weiterbildung Evolutionsmanagement

Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten

Organisationsentwicklung - Innovation - Führung

Ab 31. Mai 2012



*„Beobachte das Schwimmen der Fische im Wasser,
und Du wirst den Flug der Vögel in der Luft begreifen.“*

Leonardo da Vinci



Weiterbildung Evolutionsmanagement Organisationsentwicklung - Innovation - Führung



Wer heutzutage in Unternehmen und Organisationen agiert, erkennt schnell die Grenzen von Steuerungs- und Veränderungsmöglichkeiten im betrieblichen Alltag. Den Herausforderungen moderner Organisationen kann mit tradierten Herangehensweisen kaum begegnet werden. Wer langfristig erfolgreich sein will, braucht eine Betrachtungsweise und Methode, die die Organisation im Kontext ihrer Rahmenbedingungen und evolutionären Entwicklung versteht.

Im Evolutionsmanagement wurde dieses Erkenntnis zu einem Handlungsmuster für Organisationen entwickelt, das sich an Prozessen und Strategien der Natur orientiert. Die Meisterleistung der Natur ist, sich schnell an die Umwelt anzupassen, diese Veränderung im Sinne einer Verbesserung zu nutzen und langfristig zu überleben. Die Übertragung dieser Potentiale auf Ihren Arbeitsalltag erlernen Sie in der Weiterbildung Evolutionsmanagement.

Die Inhalte der Weiterbildungsmodule sind:

1. Grundlagen der Organisationsentwicklung mit Evolutionsmanagement (31.5. – 2.6.2012)
2. Innovationsentwicklung und Neurobiologie
3. Veränderung, Nachhaltigkeit und Komplexität managen
4. Führen und Beteiligen

Die Weiterbildung versetzt die Teilnehmer/-innen in die Lage, Prinzipien und Werkzeuge aus dem Evolutionsmanagement in ihrem Arbeitsalltag umzusetzen und damit ihre eigenen Erfahrungen und Handlungsmöglichkeiten zu erweitern. Sie werden lernen, evolutionäre Entwicklungslinien von Organisationen zu erfassen und für Zukunftsstrategien zu nutzen, mit Konkurrenz und Kooperation erfolgreich umzugehen, Veränderungsprozesse zu initiieren und nachhaltig zu begleiten, die Prinzipien der Schwarmintelligenz für Beteiligungsprozesse zu nutzen und Sie werden Ihre Kompetenzen um ein methodisches Gerüst ergänzen.

Bei der Bearbeitung eines eigenen Projektes werden diese Themen praxisnah angewendet.

Zeitraum: Mai 2012 bis Februar 2013, 4 Module, 9 Präsenztage

Kosten: 2.950 € zzgl. MwSt.; Frühbucherrabatt 2.350 € bis 21.01.2012 bzw. 2.650 € bis zum 01.03.2012

Referenten:



Dr. Klaus-Stephan Otto
Geschäftsführer der EVOCO, seit 30 Jahren tätig in der Organisations- und Personalentwicklung in großen Organisationen



Christel Bässler, Führung
Leiterin eines gemeinnützigen Betriebs, Trainerin, Beraterin, Coach



Stefan Skirl, Innovation
Gründer und Partner des Instituts für Angewandte Kreativität (IAK), Spezialist für Neurobiologie



Dr. Stefan Rösler, Nachhaltigkeit
30 Jahre Tätigkeit in Verwaltung, Wissenschaft, Medien, NGOs, Bildung für nachhaltige Entwicklung

Aus unserer Kundenliste:

Allianz, Audi, Bayer, Brahms, Bundesamt für Strahlenschutz, Bundesministerium des Innern, Daimler, Deutsche Lufthansa, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, DGB, IG Metall, Q.Cells, Sennheiser electronic, Siemens, Volkswagen

**Gerne schicken wir Ihnen die Informationsbroschüre per Post oder Mail zu.
Sie erreichen uns hier:**

EVOCO GmbH

Waldstraße 63-64 mail@evoco.de T (030) 649 08 -41
15566 Schöneiche/Berlin www.evoco.de F (030) 649 08 -59

