



EVOCO

Fit auf dynamischen Märkten

Weiterbildung Evolutionsmanagement

Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten

Organisationsentwicklung - Innovation - Führung

Ab 31. Mai 2012



*„Beobachte das Schwimmen der Fische im Wasser,
und Du wirst den Flug der Vögel in der Luft begreifen.“*

Leonardo da Vinci

Kurzbeschreibung

Wer heutzutage in Unternehmen und Organisationen agiert, erkennt schnell die Grenzen von Steuerungs- und Veränderungsmöglichkeiten im betrieblichen Alltag. Den Herausforderungen moderner Organisationen kann mit tradierten Herangehensweisen kaum begegnet werden. Wer langfristig erfolgreich sein will, braucht eine Betrachtungsweise und Methode, die die Organisation im Kontext ihrer Rahmenbedingungen und evolutionären Entwicklung versteht.

Im Evolutionsmanagement wurde diese Erkenntnis zu einem Handlungsmuster für Organisationen entwickelt, das sich an Prozessen und Strategien der Natur orientiert. Die Meisterleistung der Natur ist, sich schnell an die Umwelt anzupassen, diese Veränderung im Sinne einer Verbesserung zu nutzen und langfristig zu überleben. Die Übertragung dieser Potentiale auf Ihren Arbeitsalltag erlernen Sie in der Weiterbildung Evolutionsmanagement.

Die Inhalte der Weiterbildungsmodule sind:

1. Grundlagen der Organisationsentwicklung mit Evolutionsmanagement

(31.5. – 2.6.2012)

2. Innovationsentwicklung und Neurobiologie

3. Veränderung, Nachhaltigkeit und Komplexität managen

4. Führen und Beteiligen

Die Weiterbildung versetzt die Teilnehmer/-innen in die Lage, Prinzipien und Werkzeuge aus dem Evolutionsmanagement in ihrem Arbeitsalltag umzusetzen und damit ihre eigenen Erfahrungen und Handlungsmöglichkeiten zu erweitern.

Sie werden lernen, evolutionäre Entwicklungslinien von Organisationen zu erfassen und für Zukunftsstrategien zu nutzen, mit Konkurrenz und Kooperation erfolgreich umzugehen, Veränderungsprozesse zu initiieren und nachhaltig zu begleiten, die Prinzipien der Schwarmintelligenz für Beteiligungsprozesse zu nutzen, und Sie werden Ihre Kompetenzen um ein methodisches Gerüst ergänzen.

Bei der Bearbeitung eines eigenen Projektes werden diese Themen praxisnah angewendet.

Zeitraum, Ort: Mai 2012 bis Februar 2013, 4 Module, 9 Präsenztage in
Schöneiche/Berlin

Kosten: 2.950 € zzgl. MwSt.;
Frühbucherrabatte 2.350 € bis 21.01.2012 bzw.
2.650 € bis 01.03.2012



Teilnehmerstimmen

"Evolutionäres Management ist ein ebenso vielfältiges wie anregendes Konzept. Von den Ausbildungsblöcken habe ich sehr profitiert und viele Anstöße mitgenommen. Besonders gefallen hat mir der intensive Austausch mit den Dozenten und den Teilnehmern. Wer evolutionäres Management kennen lernen möchte, sollte dieses Seminar buchen."

Dr. Matthias Nöllke, Buchautor und Redner

„Ich habe diese Weiterbildung mit großer Freude gemacht. Sie ist spannend und die Erfahrungen und Aha-Erlebnisse sind sehr nachhaltig und helfen mir noch heute. Ich empfehle dieses Seminar allen, die Weitsicht erlangen und sich selbst etwas Gutes tun wollen.“

Herta Everwien, Vorstandsmitglied der IG Metall, 2. Bevollmächtigte im Bezirk Emden

Stimmen zum Evolutionsmanagement

„Dass Dr. Klaus-Stephan Otto und sein Team diese Thematiken mit dem Evolutionsmanagement aufnehmen finde ich sehr hilfreich. Meiner Meinung nach würde es vielen Managern gut tun, sich stärker mit den Prinzipien der Natur zu beschäftigen. Da kann man vieles lernen, gerade was langfristigen Erfolg angeht.“

Prof. Dr. Claus Hipp, HiPP GmbH & Co. Vertrieb KG

„Evolutionsmanagement hilft mir bei der strategischen Ausrichtung meines Bereiches. Dadurch können langfristig wirksame Ergebnisse erarbeitet werden.“

Dr. Heinrich Esser, Geschäftsführer Sennheiser electronic, Entwicklung

„Organisationen müssen von innen wachsen und ihren Energiehaushalt mit der Umwelt in Einklang bringen. Evolutionsmanagement zeigt, wie ohne Sozialdarwinismus ein hoher Grad an Selbstorganisation gefördert wird.“

Dietmar Hexel, Mitglied des Geschäftsführenden DGB-Bundesvorstandes

Ihr Weg

Sie sind Berater/-in, Fach- oder Führungskraft, Coach, Trainer/-in oder Personalentwickler/-in und mit Entscheidungs- und Veränderungsprozessen in Organisationen beschäftigt.

Sie suchen neue Impulse für die Steuerung Ihres Unternehmens bzw. Ihres Bereichs oder für die Beratung von Unternehmen und Organisationen.

Sie wollen Ihre Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erweitern und höhere Souveränität erlangen.

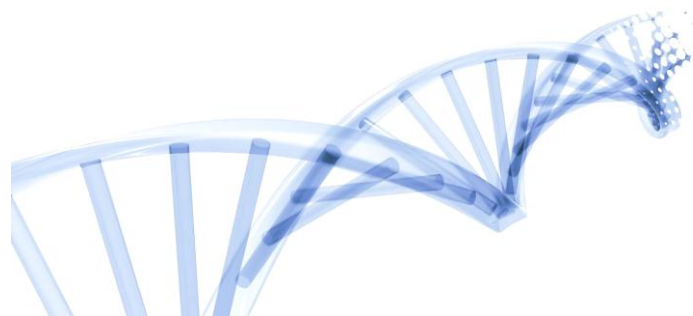
Sie wollen mehr erfahren zum Umgang mit dem Spannungsfeld zwischen Machbarkeit und Grenzen von Lenkungsprozessen.

Sie wollen das Prinzip nachhaltiger Entwicklung und ein effizientes Wirtschaften im Einklang mit der Natur unterstützen.

Sie wollen sich weiterentwickeln und sind interessiert am Austausch mit Menschen aus verschiedenen Branchen und Bereichen.

Sie werden lernen

- Veränderungsprozesse langfristig gestalten und nachhaltig wirken lassen
- Mit schnellem Wandel und komplexen Veränderungsprozessen umgehen
- Prozesshaftes und strategisches Denken anwenden
- Erfolgreiche Instrumente und Methoden des evolutionären Veränderungsmanagements einsetzen
- Erkenntnisse der Neurobiologie für die Wirtschaft nutzen
- Neue Perspektiven für Ihre Arbeit durch den Transfer von Erkenntnissen aus Natur und Evolution auf das Wirtschaftsleben entwickeln



Warum Evolutionsmanagement?

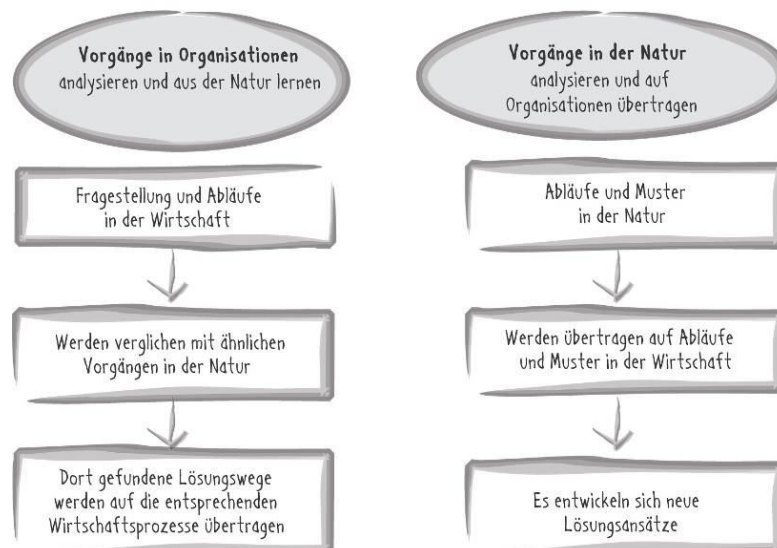
Hat Ihr Körper Sie schon mal gefragt, warum Sie ihn nicht vor einem Jahr informiert haben, dass Sie sich heute in den Finger schneiden werden? Nein? Und trotzdem kommt er mit der Wunde zurecht? Fragen Sie die Natur doch mal nach erfolgreichen Planungs- und Steuerungsprozessen

Die Meisterleistung der Natur ist, sich schnell an die Umwelt anzupassen, diese Veränderung im Sinne einer Verbesserung zu nutzen und langfristig zu überleben. Dieses Prinzip übernimmt Evolutionsmanagement: Evolutionsmanagement nutzt die Millionen Jahre lange Erfahrung der Natur und überträgt sie auf Unternehmen.

Unter Evolutionsmanagement verstehen wir eine Herangehensweise an das Management und die Beratung von Organisationen, bei der die Vorgänge in und zwischen Organisationen als Prozesse betrachtet werden, die nach den gleichen oder ähnlichen Prinzipien und Gesetzmäßigkeiten wie andere Prozesse in der Natur ablaufen.

Evolutionsmanagement wird durch prozesshaftes Denken lebendig: Die Kunst, Projekte anzupacken, ohne vorher die Lösung zu kennen. Mit Evolutionsmanagement können Veränderungsprozesse strategisch entwickelt und langfristig gesteuert werden. Die Betrachtung der evolutionären Entwicklung einer Organisation im Lauf ihrer Geschichte ermöglicht die Ableitung von Konsequenzen für zukünftige Entwicklungen. Ein solcher Blickwinkel eröffnet neue Perspektiven in der Führung und Begleitung von Veränderungsprozessen. Bei unseren Projekten hat sich gezeigt, dass sich durch Evolutionsmanagement die Nachhaltigkeit und Umsetzungsstärke von Veränderungsprozessen erhöht.

VORGEHENSWEISEN IM EVOLUTIONSMANAGEMENT



Unsere Unterstützung auf Ihrem Weg

Die Weiterbildung ist modular aufgebaut. Die vier Module finden in einem ca. zwei- bis dreimonatlichen Rhythmus in Schöneiche/Berlin statt. Dadurch ist genügend Zeit, die erlernten Inhalte in der Praxis anzuwenden und die Erfahrungen im nächsten Modul auszuwerten.

Der stadt- und gleichzeitig naturnahe Veranstaltungsort spielt eine wichtige Rolle in der Weiterbildung. So wird beispielsweise der Wald aktiv in die Weiterbildung einbezogen, um Leitprinzipien der Nachhaltigkeit am lebenden Beispiel dazustellen.

Jeder Teilnehmer wird im Laufe der Weiterbildung ein eigenes Projekt zur Vertiefung der Kompetenz im Evolutionsmanagement bearbeiten. Dieses Projekt wird von den Referenten und dem Teilnehmerkreis begleitet. Im Online-Teilnehmerbereich haben die Teilnehmer/-innen die Möglichkeit, sich zu ihren Projekten auszutauschen und gegenseitig zu unterstützen sowie alle Dokumente der Weiterbildung abzurufen.

Methodik der Weiterbildung

- Fokussierung auf Schwerpunktthemen: Evolutionsmanagement für Veränderungsmanagement, Organisations- und Strategieentwicklung, Nachhaltigkeit, Innovation, Führung
- Verbindung von Theorien mit praxisorientierten Tools, Modellen und Übungen
- Entwicklung einer evolutionären Beratungs- und Führungsarchitektur
- Reflexion und Supervision zu einem persönlichen Projekt
- Kognitive und spielerische Selbsterfahrung
- Online Teilnehmerbereich



Modul 1: Grundlagen Organisationsentwicklung mit Evolutionsmanagement

Beraterenteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Co-Moderator/-in

Inhalte:

- Organisationsentwicklung auf der Höhe der Zeit: das Evolutionsmanagement
- Wie der Wal vom Land ins Wasser kam – Aus der Vergangenheit für zukünftige Veränderungsprozesse lernen
- Prozesshaftes Vorgehen: Die Kunst, Probleme anzupacken, ohne die Lösung zu kennen
- Der Erfolg der Natur: Wechselspiel zwischen Konkurrenz und Kooperation in der Evolution
- Konkurrenzkompetenz als Voraussetzung für Kooperationskompetenz
- Das Netzwerk als Organisationsmuster des Lebens
- Krisen in Evolution und Wirtschaft

Werkzeuge und Modelle des Evolutionsmanagements:

- Evolutionslandschaften: Beispiele und Analyse der eigenen Organisation
- Evolutionslinien bestehender Organisationen
- Einschätzung der Wechselbeziehungen zwischen Organisationen
- Kooperationsmöglichkeiten prüfen
- Übungen zum Umgang mit dem Spannungsfeld von Konkurrenz und Kooperation
- Checkliste: Konkurrenzkompetenz als Voraussetzung für Kooperationskompetenz
- Checkliste: Worauf ist bei den einzelnen Phasen der Unternehmensentwicklung zu achten

Persönliche Projekte der Teilnehmer/-innen und Abendprogramm:

- Erläuterungen zum Projektablauf, Projektideen entwickeln, Auswahl
- Gemeinsame Abendveranstaltung

Modul 2: Innovationsentwicklung und Neurobiologie

Beraterenteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Stefan Skirl

Inhalte:

- Die Organisation im Wechselspiel von Entwicklung und Standardisierung
- Wie die Natur Innovationen hervorbringt: Die 15 Innovationswege der Natur
- Das VAB-Modell: Vielfalt herstellen, das Richtige auswählen, Erfolgreiches bewahren
- Analyse der Innovationsfähigkeit von Unternehmen
- Identifikation von Innovationshemmnissen und -förderern
- Schwarmintelligenz: Stärkung der Rolle der Mitarbeiter im Innovationsprozess
- Erkenntnisse der Neurobiologie im Management anwenden: Muster erkennen, Muster durchbrechen
- Der Umgang mit Risiko und Fehlern

Werkzeuge und Modelle des Evolutionsmanagements:

- Das V-A-B-Modell zur Innovationsentwicklung
- Der Chaos-Ordnungs-Indikator
- Der Innovations-Check
- Bionik bei Innovationsprozessen
- Fragebogen: Umgang mit Fehlern
- Kreativitätsübungen
- Wald-Maturana-Übung



Persönliche Projekte der Teilnehmer/-innen:

- Projektplanung – Lösungswege entwickeln

Modul 3: Veränderung, Nachhaltigkeit und Komplexität managen

Beraterenteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Dr. Stefan Rösler

Inhalte:

- Architektur erfolgreicher Veränderungsprozesse: flexible Planung und der Umgang mit stetigem Wandel
- Wie managt die Natur „nachhaltig“? Anregungen für nachhaltige Wirtschaftsprozesse
- Erhöhung der Nachhaltigkeit und Umsetzungsstärke von Veränderungsprozessen
- Was Amöben und Unternehmen eint: Vorteile der Einfachheit
- Komplexitätsentwicklung in der Natur – und Unternehmen
- Beim Managen von Komplexität aus der Natur lernen
- Bearbeiten und Reflektieren der Schwerpunkte an Beispielen aus der Praxis
- Vom Ökosystem Wald für Unternehmen lernen

Werkzeuge und Modelle des Evolutionsmanagements:

- Checkliste zur Überprüfung innerer Strukturen von Organisationen
- Methoden der Szenarienentwicklung und Umfeldanalyse
- Ablauf evolutionärer Strategieentwicklung
- Checkliste zur Stabilität und Flexibilität in Organisationen
- Das V-E-R-Modell
- Checkliste für evolutionäre Veränderungsprozesse
- Checkliste der Komplexitätsentwicklung
- Übung zur Komplexitätserfahrung
- Die „magischen 6“ im persönlichen Umgang mit Komplexität
- Großgruppenmethoden im Evolutionsmanagement

Persönliche Projekte der Teilnehmer/-innen:

- Zwischenauswertung, Rückmeldung

Modul 4: Führen und Beteiligen

Beraterteam: Dr. Klaus-Stephan Otto und Christel Bässler

Inhalte:

- Rolle und Funktion von Evolutionsmanagern: Führen und sich führen lassen
- Herstellen von Veränderungsbereitschaft: Mitarbeiter gekonnt in Veränderungsprozesse einbinden und „mitnehmen“
- Schwarmintelligente Umfeldwahrnehmung
- Selbstorganisation fördern
- Wie sich Menschen in Veränderungsprozessen verhalten: Umgang mit Widerständen, Konflikten und Krisen
- Rituale im Führungsprozess
- Bearbeitung typischer Führungssituationen aus der Praxis
- Meine persönliche Geschichte: Wo geht es hin?

Werkzeuge und Modelle des Evolutionsmanagements:

- Die 10 „Managementweisheiten“, die Evolutionsmanager anders sehen
- Intuitions- und Wahrnehmungsübungen zu den Themen Nähe-Distanz und Konflikt
- Checkliste: Motivation von Mitarbeitern
- Checkliste: Umgang mit Ritualen
- Übung zu Führen und sich führen lassen
- Übungen zur Schwarmintelligenz und der schwarmintelligenten Umfeldwahrnehmung
- Checkliste für den/die Evolutionsmanager/-in
- Selbstreflexion der eigenen Führung im Evolutionsgarten

Persönliche Projekte der Teilnehmer/-innen und Abendprogramm:

- Vorstellung des abschließenden Projektergebnisses
- Abendveranstaltung: Persönliche evolutionäre Entwicklung im Evolutionsgarten erleben; im Anschluss gemeinsamer Ausklang

Zeittafel

Die Module 2 bis 4 finden im Abstand von ca. 8-12 Wochen statt. Konkrete Termine werden mit dem Teilnehmerkreis beim ersten Workshop festgelegt.

Modul	Datum
Modul 1: Grundlagen der Organisationsentwicklung mit Evolutionsmanagement	31. Mai – 2. Juni 2012
Modul 2: Innovationsentwicklung und Neurobiologie: Innovation fördern – Neues entwickeln	nach Absprache mit Teilnehmern
Modul 3: Veränderung, Nachhaltigkeit und Komplexität managen	nach Absprache mit Teilnehmern
Modul 4: Führen und Beteiligen	nach Absprache mit Teilnehmern



Ihre Referenten

Dr. Klaus-Stephan Otto

Geschäftsführer der EVOCO GmbH, seit drei Jahrzehnten tätig in der Organisations- und Personalentwicklung in großen Organisationen, Leitung von großen und komplexen Beratungsprojekten in Wirtschaft, Verwaltung und im Non-Profit-Bereich

Schwerpunktt Themen: Organisations- und Strategieentwicklung, Innovationsentwicklung, Projektmanagement, Konfliktmanagement



Christel Bässler; Führungsexpertin

Leiterin eines gemeinnützigen Betriebs, Trainerin, Beraterin und Coach, Erfahrung in der Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen im Profit- und Non-Profit-Bereich, Konzeption und Durchführung von Trainer- und Beraterweiterbildungen

Schwerpunktt Themen: Führungskompetenzen entwickeln, Prozessmanagement, Balanced Scorecard und Großgruppenmethoden, Umgang mit Komplexität



Stefan Skirl; Innovationsexperte

Gründer und Partner des Instituts für Angewandte Kreativität (IAK), Berater, Spezialist für Neurobiologie, Lehrauftrag an der TU München

Schwerpunktt Themen: Neurobiologie für Management, Innovation, Changemanagement, Prozessmanagement, Großveranstaltungen, Vorträge



Dr. Stefan Rösler; Nachhaltigkeitsexperte

Dipl.-Ing. Forstwirtschaft, Landschaftsplanung und Landschaftsökologie, 30 Jahre berufliche Tätigkeit in Verwaltung, Wissenschaft, Landschaftsplanung, Medien, NGOs, Bildung für nachhaltige Entwicklung, Beratung, Moderation.

Schwerpunktt Themen: Nachhaltigkeit-Management, Nachhaltigkeit-Kommunikation, Biodiversität-Management, Coaching in und mit der Natur, Waldworkshops



Über die EVOCO

Die EVOCO GmbH ist eine Beratungs- und Trainingsgesellschaft mit Sitz in Schöneiche/Berlin. Wir sind spezialisiert auf Organisations-, Strategie- und Innovationsentwicklung, die Stärkung von Team- und Managementkompetenzen sowie die Begleitung von Veränderungsprozessen und das Coaching von Führungskräften. Wir sind gleichermaßen in Unternehmen und Non-Profit-Organisationen tätig.

Wir verfügen über langjährige professionelle Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Aus- und Weiterbildungen für Berater, Trainer und Führungskräfte. Seit vielen Jahren entwickeln wir das Evolutionsmanagement in theoretischer und praktischer Arbeit. Wir haben die wichtigsten Eckpunkte des Ansatzes in unserem Buch: „Evolutionsmanagement. Von der Natur lernen: Unternehmen entwickeln und langfristig steuern“, festgehalten.

2009 haben wir mit dem Titel „Darwin meets Business“ die bislang größte Konferenz zum Evolutionsmanagement veranstaltet und die gleichnamige Ausstellung konzipiert, die seit 2009 unter anderem bereits im Bundesumweltministerium, dem Botanischen Garten Berlin, dem Zoologischen Museum Hamburg und dem Museum Koenig in Bonn zu sehen war.

Einige unserer Projekte:

- Strategieentwicklung und Werksentwicklungsprozess für ein Automobilwerk
- Strategische Weiterentwicklung des Geschäftsbereiches Entwicklung eines großen Elektronikherstellers
- Entwicklung eines Leitbildes in einer großen Non-Profit-Organisation
- Prozessoptimierung und Begleitung einer Strukturveränderung bei einem Pharmabetrieb
- Begleitung bei der Neuorganisation der Logistikfunktionen eines Automobilherstellers
- Einführung eines Kennzahlensystems in den Verwaltungsstellen einer Gewerkschaft

Aus unserer Kundenliste

Allianz, Audi, Bayer, Brahms, Bundesamt für Strahlenschutz, Bundesministerium des Innern, Daimler, Deutsche Lufthansa, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, DGB, IG Metall, Q-Cells, Sennheiser electronic, Siemens, Volkswagen

Kosten und Anmeldung

2.950,- € (zzgl. MwSt.) für alle 4 Module, Ermäßigungen für Selbstzahler und Gruppenanmeldungen.

2.650,- € (zzgl. MwSt.) bis zum 01.03.2012 (Frühbucherrabatt)

2.350,- € (zzgl. MwSt.) bis zum 21.01.2012 (Frühbucherrabatt)

Wenn Sie Fragen an uns haben oder sich anmelden wollen, sind wir gerne für Sie da. Ihre Ansprechpartner sind Dr. Klaus-Stephan Otto und Frederik Fleischmann.

EVOCO GmbH
Schöneiche/Berlin
TEL (030) 6 49 08 - 41 FAX (030) 6 49 08 - 59
mail@evoco.de www.evoco.de
www.evoco.de/weiterbildung



Der Veranstaltungsort ist von Berlin mit öffentlichen Verkehrsmitteln und Auto schnell erreichbar und in unmittelbarer Waldnähe gelegen.

Anmeldung

Ausbildung Evolutionsmanagement für Berater und Führungskräfte 2012 (1. Modul: 31. Mai – 2. Juni)

Kosten 2.950,- € (zzgl. MwSt.)
2.650,- € (zzgl. MwSt.) bis zum 01.03.2012 (Frühbucherrabatt)
2.350,- € (zzgl. MwSt.) bis zum 21.01.2012 (Frühbucherrabatt)

a) Teilnehmer/-in:

Name:

E-Mail:.....Telefon:

Firma, Funktion:

b) Anmeldebestätigung und Rechnung an folgende Adresse:

Firma:.....

Telefon:.....Fax:.....

Name:.....

Anschrift:.....

.....

Datum.....

Unterschrift, ggf. Firmenstempel

Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung per Post, E-Mail oder Fax an:

EVOCO GmbH · Waldstraße 63-64 · 15566 Schöneiche/Berlin
mail@evoco.de · Fax: (030) 649 08 - 59

Anmeldebedingungen:

Mit der Unterschrift wird der Teilnehmer / die Teilnehmerin verbindlich angemeldet. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt und schriftlich bestätigt. Die Seminarkosten sind mit Zusendung der Rechnung nach erfolgter Anmeldung fällig. Wenn Sie eine Zimmerreservierung benötigen, sind wir Ihnen gerne bei der Auswahl und Buchung Ihrer Übernachtung behilflich. Nach der Anmeldebestätigung gelten folgende Stornobedingungen:

- Bei einer Absage durch Teilnehmer zwischen 6 und 2 Wochen vor Beginn des ersten Moduls werden 50 % des Paketpreises als Stornokosten in Rechnung gestellt.
- Bei einer Absage durch Teilnehmer innerhalb der letzten 2 Wochen vor Beginn des ersten Moduls werden 80 % des Paketpreises als Stornokosten in Rechnung gestellt.
- Bei einem Abbruch der Weiterbildung werden 80% des noch nicht verbrauchten Paketpreises als Stornokosten in Rechnung gestellt.

