

Mit System zum Erfolg – nachhaltige Betriebsratsarbeit in der Transformation

Wirtschaftsschwäche, Energiewende, Kriege, erstarkender Populismus, Digitalisierung, Künstliche Intelligenz – wir stehen vor den vielleicht größten Herausforderungen dieses Jahrhunderts. Viele suchen einfache Antworten auf komplexe Fragen – Populisten nutzen diese Stimmung und sind eine Gefahr für die Demokratie, für uns. Dies stellt die Betriebs- und Personalräte vor große Herausforderungen, z.B. Arbeitsplätze sichern, den Beschäftigten die Angst vor der Transformation nehmen und ihnen Möglichkeiten der Mitgestaltung anbieten. Das betrifft alle Bereiche der klassischen Betriebsratsarbeit, wie strategische Ausrichtung, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitsplatzsicherheit und -gestaltung oder Qualifikation. Wir unterstützen euer Gremium bei der Weiterentwicklung von Prozessen und Strukturen der Betriebsratsarbeit im Transformationsprozess. Ziel ist eine langfristig ausgerichtete BR-Arbeit, die strategisch gestaltend die Entwicklung des Unternehmens beeinflusst, die Interessen der Belegschaft nachhaltig unterstützt und durch mehr Möglichkeiten zur Mitgestaltung auch die Demokratie stärkt. Dazu haben wir 7 Handlungsfelder für eine erfolgreiche und nachhaltige Betriebsratsarbeit in der Transformation entwickelt.

Unsere Beratungsangebote für nachhaltige Betriebs- und Personalratsarbeit in der Transformation

- Strategieentwicklung in der Transformation (inkl. Aktionsplan)
- Strukturen und Prozesse im BR/PR optimieren
- Konflikte im BR/PR und mit der Geschäftsführung konstruktiv lösen
- Kommunikationsstrategie entwickeln, Beschäftigte beteiligen
- Personal- und Teamentwicklung im BR/PR

Unsere Seminare und Trainings speziell für Betriebsräte im Transformationsprozess

- Als BR/PR die Transformation aktiv gestalten
- Strategie-Klausurtagung des BR/PR
- Qualifizierung und Personalentwicklung in der Transformation
- Qualifizierung zu Nachhaltigkeitsthemen
- Mehr Mitgestaltung für mehr demokratische Teilhabe und Engagement

Unser Seminar für Vertrauensleute im Transformationsprozess

- Sensibilisierung für die sozial-ökologische Transformation und ihre Herausforderungen

Die Seminar-Angebote können über BetrVG §37/6 vom BR beschlossen werden und sind dann vom Unternehmen zu finanzieren. Externe Unterstützung im Transformationsprozess durch externe Prozessbegleitung ist ebenfalls durch das Unternehmen zu tragen.



Publikationen



Mitbestimmungspraxis Nr. 58 über das Projekt „Die sozial-ökologische Transformation aktiv gestalten“ mit der Hans-Böckler-Stiftung, in dem wir die Mitbestimmungsakteure von vier Mobilitätsunternehmen bei der Umsetzung der sozial-ökologischen Transformation begleitet haben.



Werkzeugkasten „Mitbestimmung in der sozial-ökologischen Transformation“ mit praktischen Tools, die Gewerkschafter*innen und Betriebs- und Personalräte im Transformationsprozess unterstützen.



Handbuch „**Nachhaltige Betriebsratsarbeit**“, entwickelt im Projekt „Mit System zum Erfolg“ des Betriebsrates von VW Emden und herausgegeben von der Hans-Böckler-Stiftung, 2010.



Broschüre und Werkzeugkasten zum Projekt der Hans-Böckler-Stiftung „Systematische und nachhaltige BR-Arbeit in KMU“ mit 6 Handlungsfeldern für nachhaltige BR-Arbeit in KMU.

Infos zum HBS-Forschungsprojekt „Betriebliche Demokratie im Wachstumsprozess stärken“ (2026) gibt es [hier](#).

EVOCO blickt auf eine lange Beratungs- und Trainingserfahrung mit Gewerkschaften und Betriebsräten zurück. Wir arbeiten u.a. mit IG BCE, IG Metall, ver.di, DGB, IG BAU und der Hans-Böckler-Stiftung zusammen. Wir begleiteten u.a. Betriebs- bzw. Personalräte von Volkswagen, Goodyear, Evonik, IAV, BVG, LVB u.a. in ihrem sozial-ökologischen Transformationsprozess.