

Nach der BR-Wahl:

Strategieentwicklung in der Transformation für Betriebsräte

In langjähriger Begleitung von Betriebs- und Personalräten haben wir die Erfahrung gemacht, dass es für Mitbestimmungsgremien sinnvoll ist, neben der Teilhabe an der Unternehmensstrategie auch eine eigene Strategie zu haben. Wir unterstützen Gremien bei der Qualifizierung für ein erfolgreiches Mitreden bei der Unternehmensstrategie und bei der Weiterentwicklung einer eigenen Strategie mit konkreten Aufgaben. Ziel ist eine nachhaltige BR/PR-Arbeit, die strategisch gestaltend in die Entwicklung des Unternehmens eingreift und langfristig die Interessen der Belegschaft unterstützt.

Unser Angebot: Gremienseminar Strategie- und Arbeitsplanung

- Ziele:** Leitlinien für eine gemeinsam entwickelte Strategie; Arbeitsprogramm für die nächsten Jahre; mehr Zeit für Wichtiges
- Dauer:** 1-2 Tage
- Zielgruppe:** Betriebs- und Personalratsgremien

Ablauf:

- [Interviews mit wichtigen Akteuren und Auswertung], Analyse der Ist-Situation (z.B. wirtschaftliche Situation, Wo stehen Unternehmen und Betriebs-/Personalrat?)
- Wo kommen wir her? Wo stehen wir jetzt? Wo wollen wir hin?
- Wichtige strategische Ziele für die neue Legislaturperiode festlegen
- Konkrete Ziele, Kennzahlen und Erfolgskriterien festlegen
- Organisation/Aufgabenplanung; Verantwortlichkeiten festlegen
- Zeit- und Ablaufplan erstellen: Überprüfung der Ziele, Wer macht was (mit wem) bis wann?

Publikationen



Mitbestimmungspraxis Nr. 58 über das Projekt „Die sozial-ökologische Transformation aktiv gestalten“ mit der Hans-Böckler-Stiftung, in dem wir die Mitbestimmungsakteure von vier Mobilitätsunternehmen bei der Umsetzung der sozial-ökologischen Transformation begleitet haben.



Werkzeugkasten „Mitbestimmung in der sozial-ökologischen Transformation“ mit praktischen Tools, die Gewerkschafter*innen und Betriebs- und Personalräte im Transformationsprozess unterstützen.



Handbuch „**Nachhaltige Betriebsratsarbeit**“, entwickelt im Projekt „**Mit System zum Erfolg**“ des Betriebsrates von VW Emden und herausgegeben von der Hans-Böckler-Stiftung. 2010.



Broschüre und **Werkzeugkasten** zum Projekt der Hans-Böckler-Stiftung „**Systematische und nachhaltige BR-Arbeit in KMU**“ mit 6 Handlungsfeldern für nachhaltige BR-Arbeit in KMU.

EVOCO blickt auf eine lange Beratungs- und Trainingserfahrung mit Gewerkschaften und Betriebsräten zurück. Wir arbeiten mit DGB, IGM, ver.di, IG BAU und der Hans-Böckler-Stiftung zusammen. Wir begleiteten u.a. Betriebs- bzw. Personalräte von Volkswagen, Goodyear, Evonik, IAV, BVG, LVB u.a. in ihrem sozial-ökologischen Transformationsprozess.

Infos zu unserem Demokratie-Projekt von 2026 für die Hans-Böckler-Stiftung gibt es [hier](#).