

Change mit Evolutionsmanagement – Wandel effektiv gestalten durch evolutionäre Methoden

Volatilität und erhöhte Komplexität erfordern ein agiles Veränderungsmanagement in Unternehmen und Organisationen. Einen innovativen und vielfach bewährten Weg zur Durchführung nachhaltiger Veränderungen bieten Ihnen Methoden des Evolutionsmanagement. Die Entwicklungsgesetze der Evolution, Prozesse in der Natur und Interaktionsformen natürlicher Ökosysteme werden auf die Gestaltung und Steuerung von Changeprozessen übertragen. Profitieren Sie von einem Erfahrungsschatz aus über 3,8 Milliarden Jahren und nutzen Sie das Krisenmanagement der Natur, um agil und beteiligungsorientiert Ihre Veränderungsprozesse zu planen und umzusetzen.

Inhalte:

• Evolutionäre Entwicklungslinien

Entwicklungsprinzipien in der Natur

Richtung von Veränderungen. Wie der Wal vom Land ins Wasser kam

Das Unternehmen als Organismus – Das Gedächtnis des Unternehmens

Bilder, Geschichten und Emotionen in Veränderungsprozess einbeziehen

Szenarienentwicklung

• Architektur erfolgreicher Veränderungsprozesse

Wo kommen wir her, wo stehen wir, wo wollen wir hin

Was ist die nächste Stufe der Entwicklung

Flexible Planung, Unvorhergesehenes integrieren

Schwarmintelligenz – die Erfahrungen der Beschäftigten in das Projekt integrieren

Umgang mit komplexen Veränderungen

Die verschiedenen Phasen von Veränderungsprozessen

• Denken und Handeln in Ökosystemen

Ökosystemanalyse

Veränderung und Resilienz von Ökosystemen der Natur

Komplexität in Organisationen gestalten

Formwechsel, Stoffwechsel und Informationswechsel in Organisationen

• Planung Ihres konkreten Changeprozesses

Timeline planen und festlegen

Die verschiedenen Ebenen des Unternehmens in den Prozess einbeziehen

Die Projektstruktur aufbauen

Beteiligung organisieren

Nutzen:

- Mit den evolutionären Steuerungsmethoden planen Sie konkrete Veränderungsprozesse
- Sie verstehen die Entwicklungslinien Ihrer Organisation und gestalten die Weiterentwicklung

Methoden:

Impulsreferate und Diskussion, Interaktive Übungen, Transferaufgaben, praktische Werkzeuge des Evolutionsmanagements, Arbeit mit 3-dimensionalen evolutionären Entwicklungslinien, Arbeit in Kleingruppen

Zielgruppe:

Führungskräfte, Team- und Projektleiter/innen, Change-Teams

