

## „Erfolgreich Führen mit evolutionären Methoden – Die richtigen Ziele mit dem angemessenen Führungsstil erreichen“

Eine schwer zu durchschauende Komplexität der Aufgaben und Teams mit sehr unterschiedlichen Mitarbeitern stellen hohe Anforderungen an eine Führungskraft. Eine erfolgreiche Führung gelingt deshalb nur mit einer guten Balance zwischen Führen und Geführt-werden. Der Beratungsansatz Evolutionsmanagement bietet hierfür ein weites methodisches Instrumentarium, um das erfolgreiche Wechselspiel zwischen verschiedenen Hierarchieebenen zu ermöglichen. Lernen Sie in diesem Seminar, Prinzipien erfolgreicher Interaktionen in der Natur für Ihre Führungsarbeit zu nutzen und die jeweils passende Führungsform zu identifizieren. Erkennen Sie die treibende Kraft von Konkurrenz und Kooperation und übertragen Sie alle diese Elemente auf Ihre tägliche Führungspraxis.

### Inhalte:

#### **Erfolgreiche Interaktionsformen in der Natur**

Team-Erfolgsfaktoren für die Organisation nutzen: Eigenverantwortung - Schwarmintelligenz - Fürsorge - Aufgabenklarheit - Hierarchie

Führen in der Natur: Von Schimpansen und Fischen lernen

Mit Konkurrenz und Kooperation produktiv umgehen. Die eigene positive Konkurrenzkompetenz stärken  
Machtspiele erkennen und die eigene Durchsetzungsfähigkeit entwickeln

#### **Evolutionäres Führen: Führen und sich führen lassen**

Schwarmintelligente Umfeldwahrnehmung und Selbstorganisation fördern

Führen in Zeiten schnellen evolutionären Wandels, situative Führungsstile

Mitarbeiter gekonnt in Veränderungsprozesse einbinden und „mitnehmen“

Professioneller Umgang mit Widerständen, Konflikten und Krisen

Rituale im Führungsprozess



#### **Epigenetik und Mitarbeiterentwicklung**

Neurobiologische Erkenntnisse für Führungsverhalten nutzen

Nicht genutzte Potentiale von Mitarbeitern aufdecken und entwickeln

Eigene Führungserfahrungen reflektieren und Führungspotentiale weiter entwickeln

Bearbeitung typischer Führungssituationen aus der Praxis

### Nutzen:

- Sie eignen sich die leistungsstarke evolutionäre Herangehensweise an und erweitern so Ihre klassischen Führungskompetenzen.
- Sie können das Modell „Teamerfolgsfaktoren der Natur“ für Analysen und Interventionen in der eigenen Führungsverantwortung gewinnbringend einsetzen
- Sie werden erfolgreicher in der Balance von Führen und Geführt-werden.

### Methoden:

Impulsreferate und Diskussion, Interaktive Übungen, Arbeit in Kleingruppen, Transferaufgaben, praktische Werkzeuge des Evolutionsmanagements, Intuitions- und Wahrnehmungsübungen, Kognitive und spielerische Selbsterfahrung, Selbstreflexion der eigenen Führung, Kollegiale Beratung

### Zielgruppe:

Unternehmer/innen und Führungskräfte, die in komplexen Zusammenhängen erfolgreich führen wollen